Aufgabenstellung 2:

1. Welche Kosten muss der Arbeitgeber neben dem Bruttogehalt noch aufwenden?

* Personalzusatzkosten (Träger KV)
* Gesetzl. UV
* Personalzusatzkosten
* Gesetzliche (Arbeitgeber-Anteil zur SV, bezahlte Feiertage, Entgeltfortzahlung)
* Tarifliche (Bezahlte Urlaubstage, Sonderzahlungen, betriebl. Altersvorsorge)
* Freiwillige (Fahrtkostenzuschuss, Essensgeld …)

1. Die Personalzusatzkosten sind in 3 Bereiche eingeteilt. Nennen Sie die drei Bereiche
2. Geben Sie zu den einzelnen Bereichen je 2 Beispiele
3. Lohn- und Gehaltsabrechnung

Bruttogehalt (Arbeitsvertrag) + VermB AG + Firmenpkw 1% vom AW, Werkswohnung

* Minus: Lohnsteuer, Kirchensteuer und Soli (LST wird aus der Lohnsteuertabelle, Steuerklassen, Kirchensteuer beträgt 8% aus der LST, der Soli 5,5 aus der LST)
* Minus: Krankenkasse 7,3 für Arbeitnehmer, 7,3 für Arbeitgeber + AN 0,9 – 1,2, Pflegeversicherung: 1,275 (AN und AG jeweils) + AN 0,25 wenn über 25 und keine Kinder
* RV 9,35 (AN und AG jeweils) – ALV 1,5 (AN und AG jeweils)

= Nettogehalt

* Sonstige Abzüge (VermB, Firmen-PKW, Firmenwohnung)  
  = Auszahlung

1. Abzüge an Finanzamt und Krankenkasse

Finanzamt (Lohnsteuer, Kirchensteuer, Soli)

Krankenkasse (PV, RV, ALV und KV)

1. Sozialversicherungsbeiträge in %

AN-Anteil: ca. 21 %

1. Träger der gesetzlichen Krankenvers.

Krankenkassen

1. Träger der gesetzl. Pflegevers.

Pflegekassen bei Krankenkassen

1. Träger der gesetzlichen Arbeitslosenvers.

Bundesagentur für Arbeit

1. Träger der gesetzl. RV

Rentenversicherungsanstalt Berlin

1. Träger UV
2. Teile / SV

13.

Siehe Blatt

Aufgabenstellung 6:

1.

- warennannahme

- Prüfung der ausgepackten Ware

-

2.

- Stichtagsinventur 31.12.

Stichprobeninventur Monate nachher

Zeitlich verlegte Inventur 3 Monate vorher, 2 Monate nachher